

Statistiques en bref

SCIENCE ET
TECHNOLOGIE

12/2006

Auteur

Håkan WILÉN

Contenu

Les scientifiques et ingénieurs européens travaillent surtout dans le secteur des *services à forte intensité de connaissance* 2

En Europe, 29 % seulement des scientifiques et des ingénieurs étaient des femmes en 2004 3

Dans trois régions polonaises sur six la proportion de femmes parmi les RHSTC était supérieure à 60 % 4

Les écarts entre le chômage des femmes et des hommes diminuent au fil des ans 6



eurostat



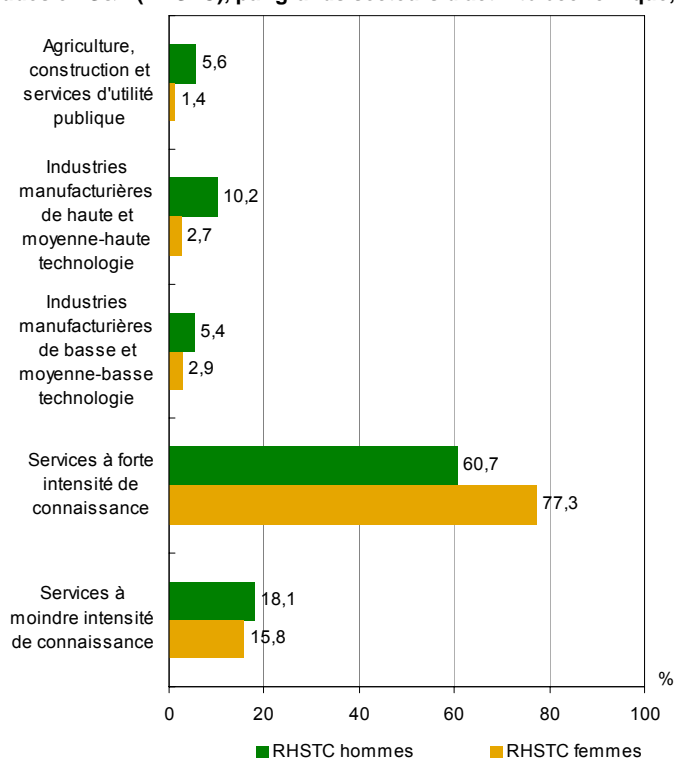
Fin de rédaction: 17.08.2006
Données extraites le: 7.03.2006
ISSN 1609-5987
Numéro de catalogue: KS-NS-06-012-FR-N
© Communautés européennes, 2006

Mesure des écarts entre femmes et hommes chez les travailleurs du savoir en Europe

PRINCIPAUX RÉSULTATS

- En 2004, 50,4 % du noyau des ressources humaines en science et technologie (RHSTC) en Europe étaient des femmes: à titre de comparaison, la proportion de femmes dans l'emploi total du groupe d'âge des 25-64 ans était de seulement 44,1 %.
- Une large majorité des RHSTC européennes – 69,1 % – travaillaient dans les *services à forte intensité de connaissance*. Cette spécialisation est encore plus manifeste pour les RHSTC féminines avec une part de 77,3 % en 2004.
- Le pourcentage d'hommes travaillant dans les *services* tend à être plus faible pour le groupe des scientifiques et ingénieurs (S&I), soit 66,9 %. Parallèlement, 22,9 % des hommes exerçant une activité de scientifique ou d'ingénieur travaillaient dans *l'industrie manufacturière* et 10,2 % dans *l'agriculture, la construction et les services d'utilité publique*.
- À l'échelon régional, la Pologne comptait trois régions avec plus de 60 % de femmes parmi les RHSTC. Dans les trois autres régions polonaises, les pourcentages de femmes dans les RHSTC variaient dans une fourchette de 50 à 60 %.
- Les scientifiques et les ingénieurs sont en majorité des hommes. En Europe, 29,0 % seulement des scientifiques et des ingénieurs étaient des femmes en 2004.
- Les femmes, qu'elles fassent partie des ressources humaines en science et technologie (RHST) ou non, courent un plus grand risque de se retrouver au chômage que les hommes; cette différence entre les sexes tend cependant à s'estomper au fil des ans.

Figure 1: Part des hommes et des femmes (en pourcentage) âgés de 25 à 64 ans travaillant dans le secteur de la science et de la technologie (S&T) et ayant achevé des études en S&T (RHSTC), par grands secteurs d'activité économique, UE-25, 2004



En 2004, le nombre des ressources humaines en science et technologie — RHST — dans le groupe d'âge des 25-64 ans a dépassé les 76 millions de personnes en Europe. Sur ces effectifs, près de 30 millions (soit 38,8 %) faisaient partie du noyau des ressources humaines en S&T — RHSTC — puisqu'elles avaient toutes comme caractéristiques communes d'être employées comme spécialistes ou techniciens et d'être titulaires d'un diplôme de l'enseignement du troisième degré.

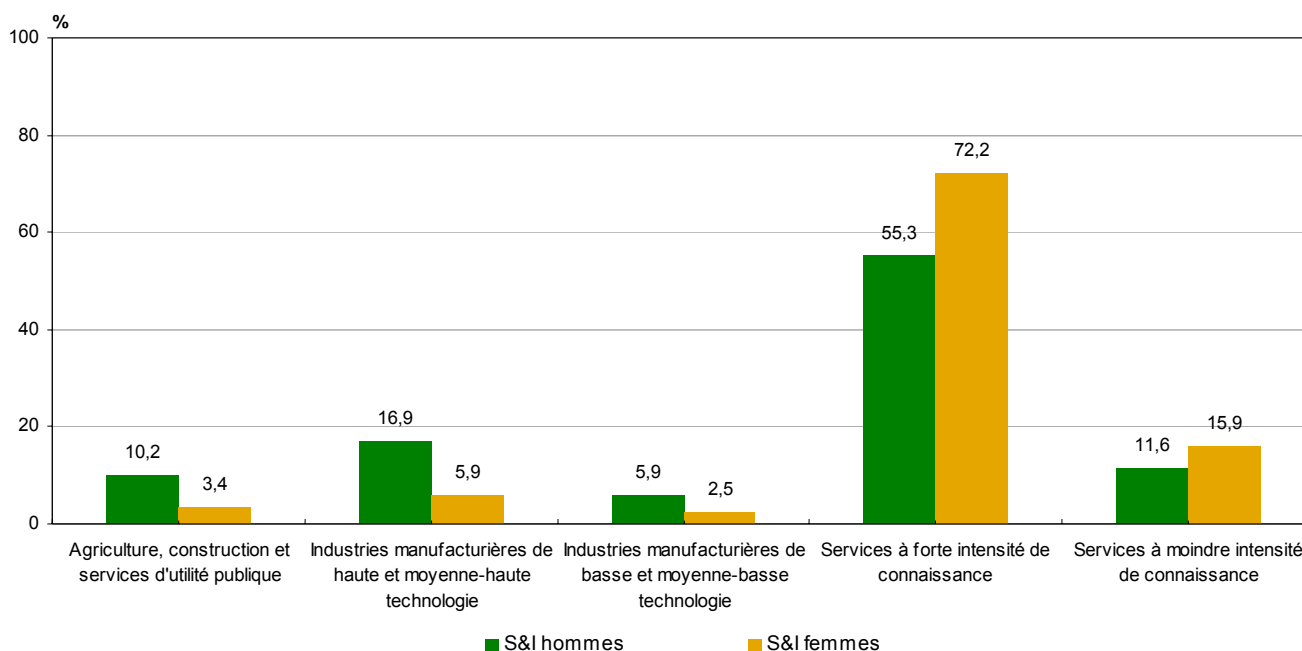
En 2004, la majorité des RHSTC européennes travaillait dans les services à forte intensité de connaissance (SFIC), par exemple l'intermédiation financière, l'éducation ou la santé. 69,1 % de l'effectif total des RHSTC était en effet occupé dans ce secteur; seuls 10,6 % ont déclaré travailler dans l'industrie manufacturière et 3,5 % dans l'agriculture, la construction ou les services d'utilité publique. Comme le montre la figure 1, des différences apparaissent dans la répartition des RHSTC par sexe selon les secteurs d'activité économique. Le secteur manufacturier de

basse et moyenne-basse technologie est celui qui a employé le plus faible pourcentage d'hommes appartenant aux RHSTC (5,4 %). L'agriculture, la construction et les services d'utilité publique, avec 5,6 %, ont employé une proportion légèrement plus élevée d'hommes du groupe des RHSTC. La très grande majorité des hommes faisant partie des RHSTC travaillait dans les services à forte intensité de connaissance.

Même si une majorité de femmes du groupe des RHSTC travaillait également dans les SFIC, le pourcentage de femmes employées dans ce secteur (77,3 %) était bien plus élevé que celui des hommes pour les RHSTC. Les quatre autres grands secteurs d'activité économique semblent attirer moins de femmes que d'hommes parmi les RHSTC. En effet, les femmes étaient moins susceptibles de travailler dans l'agriculture, la construction ou les services d'utilité publique (1,4 %) et dans le secteur manufacturier (5,6 %).

Les scientifiques et ingénieurs européens travaillent surtout dans le secteur des services à forte intensité de connaissance

Figure 2: Part des hommes et des femmes (en pourcentage) âgés de 25 à 64 ans travaillant en tant que scientifique ou ingénieur (S&I) en S&T, par grands secteurs d'activité économique, UE-25, 2004



Estimation d'Eurostat: UE-25.

Source: Base de données RHST d'Eurostat

Les scientifiques et ingénieurs (S&I) constituent une catégorie des RHST qui présente un intérêt particulier: ils sont plus susceptibles de travailler dans les technologies de pointe de la *physique, des mathématiques et de l'ingénierie* ou des *sciences de la vie et de la santé*. Plus de 8,7 millions de scientifiques et d'ingénieurs travaillaient en Europe en 2004, dont 29 % de femmes (voir tableau 3).

La figure 2 détaille les différences spécifiques entre femmes et hommes parmi les S&I par secteur d'activité économique. Le pourcentage d'hommes travaillant dans les services tend à être nettement plus faible chez les S&I que chez les RHSTC selon la figure 1.

Même si les services ont employé la plupart des hommes ayant une profession de scientifique ou d'ingénieur (55,3 % travaillaient dans les SFIC et 11,6 % dans les services à moindre intensité de connaissance ou SMIC), 22,9 % d'entre eux étaient employés dans l'industrie manufacturière et 10,2% dans l'agriculture, la construction ou les services d'utilité publique. Ainsi, chez les S&I, la proportion d'hommes travaillant dans les services est inférieure de 11,9 points de pourcentage à la proportion d'hommes travaillant dans le même secteur chez les RHSTC.

Les pourcentages de femmes scientifiques ou ingénieurs employés dans les SFIC (72,2 %) et dans les SMIC (15,9 %) étaient presque aussi élevés que les pourcentages de femmes du groupe des RHSTC employés dans ces deux secteurs de services. Comme précédemment, la figure 2 illustre la spécialisation des femmes dans les services, tandis que les hommes exerçant une profession de scientifique ou d'ingénieur sont un peu plus également répartis dans les différents secteurs d'activité sélectionnés.

En Europe, 29 % seulement des scientifiques et des ingénieurs étaient des femmes en 2004

Tableau 3: Emploi total du groupe d'âge des 25-64 ans, emploi des RHSTC du groupe d'âge des 25-64 ans et emploi des scientifiques et ingénieurs du groupe d'âge des 25-64 ans en 2004. Les chiffres, ventilés par sexe, sont exprimés en milliers, en pourcentage de la population active correspondante et sous forme de taux de croissance annuels moyens (TCAM) pour la période 1999-2004

	Emploi total		Noyau des ressources humaines en science et technologie - RHSTC -						Scientifiques et ingénieurs - S&I -			
			en milliers	% de femmes	TCAM (%) 1999-2004		en % de la population active correspondante		en milliers	% de femmes	TCAM (%) 1999-2004	
	Femmes	Hommes			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes				
UE-25	193 480 s	44,1 s	29 527 s	50,4 s	3,9 s	1,8 s	18,1 s	14,2 s	8 731 s	29,0 s	-1,7 s	1,4 s
UE-15	164 591 s	43,8 s	25 817 s	49,4 s	3,9 s	1,7 s	18,5 s	15,0 s	7 751 s	28,1 s	-1,5 s	1,3 s
BE	4 139	43,1	868	51,9	2,0	1,0	25,5	18,3	311	48,5	1,3	1,1
CZ	4 682	43,7	475	44,7	3,4	4,3	10,4	10,3	151	33,4	1,8	-0,6
DK	2 742	46,5	627	55,9	4,7	2,4	30,4	21,0	147	32,0	6,2	-0,7
DE	35 463	45,0	6 028	43,3	2,8	0,7	16,8	17,7	1 974	21,8	1,8	0,8
EE	595	49,9	84	69,2	-0,5	2,1	20,4	9,3	17	51,0	-6,2	-2,2
EL	4 331	38,1	703	47,7	5,7	5,1	19,4	14,5	178	31,6	6,8	4,3
ES	17 866	39,1	3 046	49,7	9,5	6,7	21,2	14,7	857	38,8	9,9	7,7
FR	24 161	46,3	4 073	52,0	2,9	1,6	19,2	15,5	1 181	21,6	1,8	3,7
IE	1 836	42,0	287	51,9	8,8	7,4	22,9	15,0	130	49,1	7,2	8,2
IT	22 438	39,1	2 429	49,9	7,9	4,0	13,9	9,3	765	34,0	9,3	4,9
CY	336	43,8	60	45,7	11,0	6,7	20,4	19,2	14	40,8	11,9	5,2
LV	1 021	47,9	117	65,7	1,2	0,8	16,2	8,2	35	51,4	-2,5	-0,1
LT	1 437	48,8	219	65,6	-5,1	-1,2	19,6	10,3	65	55,5	-0,1	-1,2
LU	186	40,7	41	39,7	6,7	6,1	21,5	22,9	10	17,7	-0,8	1,7
HU	3 894	45,6	541	57,1	5,1	4,4	17,9	11,4	161	33,1	4,1	9,7
MT	146	29,5	15	45,8	17,0	7,3	22,3	9,1	3	:	:	:
NL	8 028	44,4	1 483	45,9	5,3	3,3	22,7	20,5	431	28,6	-0,6	0,9
AT	3 654	45,4	431	43,9	6,8	8,6	12,7	13,4	103	29,4	5,8	5,2
PL	13 682	45,2	1 838	59,5	6,0	5,3	16,4	9,5	436	33,7	-2,1	4,4
PT	5 125	45,6	498	61,3	9,2	7,0	14,3	7,9	144	49,0	10,2	6,5
SI	946	45,9	137	60,4	6,4	4,6	20,4	11,6	40	39,9	11,2	10,1
SK	2 149	45,1	223	55,4	6,2	2,2	11,8	8,0	57	31,1	-3,2	0,0
FI	2 384	48,1	528	56,9	3,2	1,8	27,5	19,3	165	26,5	-15,0	5,9
SE	4 311	47,9	923	59,9	2,6	-1,5	28,8	17,6	264	39,3	4,1	5,2
UK	27 929	46,3	4 482	50,2	3,2	1,2	20,1	17,0	1 269	20,1	-18,6	-2,9
IS	156	47,2	28	55,6	5,7	4,3	25,7	18,1	8	49,1	5,1	-4,0
NO	2 273	47,5	508	54,3	3,4	2,8	29,4	21,8	114	36,7	4,4	3,7
EEE	195 910 s	44,1 s	30 062 s	50,5 s	3,9 s	1,8 s	18,2 s	14,3 s	8 853 s	29,1 s	-1,6 s	1,4 s
CH	3 959	45,1	697	34,9	8,9	2,1	15,6	23,9	260	14,9	8,9	1,4
BG	2 970	47,0	466	64,9	1,7	2,0	21,2	10,3	84	43,2	-9,4	-4,7
HR	1 583	44,5	:	:	:	:	:	:	:	:	:	:
RO	9 283	46,2	800	51,7	4,4	1,5	10,9	8,5	:	:	:	:

Exception à l'année de référence 2004: NL 2003.

Source: Base de données RHST d'Eurostat

Exceptions à la période de référence 1999-2004: IE, IS, BG, EEE et UE-25: 2000-2004; MT: 2002-2004; NL: 1999-2003.

Ruptures de série: PT: 2004, BE: 1999. Données provisoires: AT: 2004, RO et SE: 1999.

Comme on peut le voir dans le tableau 3, 193 millions de personnes âgées de 25 à 64 ans avaient un emploi dans l'Union européenne en 2004. La part des femmes dans cette population s'établissait à 44,1 %. Dans aucun des pays considérés, elle n'a dépassé 50 %.

La part représentée par l'emploi féminin a atteint son niveau le plus élevé en Estonie (49,9 %), suivie de la Lettonie (48,8 %). C'est à Malte qu'elle est la plus faible avec 29,5 %.

La troisième et la quatrième colonne du tableau 3 montrent le nombre total de RHSTC et la part des femmes dans ce groupe de travailleurs du savoir. Dans tous les pays considérés, à l'exception de l'Allemagne, du Luxembourg, de l'Autriche et de la Suisse, la part des femmes dans les RHSTC est nettement plus importante que leur part dans l'emploi total.

La parité entre les hommes et les femmes dans les RHSTC a presque été réalisée dans l'UE dans son ensemble, puisque la part des femmes s'établit à 50,4 %. Dans la majorité des pays de l'UE (15 sur 25), on comptait plus de femmes que d'hommes dans les RHSTC.

Malgré la forte proportion de femmes dans ses RHSTC, la Lituanie fait état de chiffres en baisse pour ce groupe entre 1999 et 2004, avec un taux de croissance annuel moyen (TCAM) de -5,1 %. Dans ce pays, le nombre des hommes dans les RHSTC a également diminué au cours de cette période, mais dans une mesure moindre (-1,2 %). Durant la période 1999-2004, l'effectif féminin des RHSTC a également reculé en Estonie (-0,5 %), tandis qu'en Suède c'est l'effectif masculin des RHSTC qui a baissé (-1,5 %).

À l'inverse, les pays où la part des femmes dans les RHSTC se situait en dessous de 50 % ont enregistré quelques-uns des taux de croissance les plus élevés pour ce groupe. Cela est vrai pour Malte et Chypre qui, au cours de la période 1999-2004, ont affiché les TCAM des effectifs féminins dans les RHSTC les plus forts parmi tous les pays présentés, à savoir respectivement 17,0 % et 11,0 %.

Si on examine la part des RHSTC dans la population active féminine et masculine des 25-64 ans, aux colonnes 7 et 8 du tableau 3, on constate que, dans presque tous les pays européens, les femmes ont plus de chance de faire partie des RHSTC que les hommes. Alors que dans UE-25, le pourcentage d'hommes appartenant aux RHSTC par rapport à la population active masculine s'établissait à 14,2 %, le pourcentage de femmes appartenant aux RHSTC par rapport à la population active féminine atteignait 18,1 %. Le Danemark comptait la proportion la plus élevée de

RHSTC dans la population active féminine (30,4 %) et le Luxembourg enregistrait le pourcentage le plus élevé de RHSTC dans la population active masculine (22,9 %). À l'autre extrémité de l'échelle, on trouve la République tchèque avec 10,4 % de la population active féminine du groupe d'âge des 25-64 ans classée dans les RHSTC et le Portugal avec 7,9 % de sa population active masculine du même groupe d'âge classée dans les RHSTC.

L'analyse est différente en ce qui concerne les scientifiques et les ingénieurs (S&I) présentés dans les colonnes 9 à 12 du tableau 3. De fait, de fortes disparités apparaissent entre les femmes et les hommes. Dans l'Union européenne, en 2004, les femmes ne représentaient que 29,0 % des S&I contre 50,4 % des RHSTC, comme il a été dit plus haut. Seuls les trois États membres baltes comptaient plus de 50 % de femmes parmi leurs S&I. C'est la Lituanie qui affichait le taux le plus élevé de femmes S&I avec 55,5 %, suivie de la Lettonie (51,4 %) et de l'Estonie (51,0 %). Comme on l'a vu plus haut, ce sont également ces trois pays qui ont enregistré les pourcentages les plus élevés de femmes dans les RHSTC. Le pourcentage le plus faible de femmes scientifiques et ingénieurs a été calculé au Luxembourg en 2004 (17,7 %).

Entre 1999 et 2004, en Europe, le nombre de femmes parmi les scientifiques et ingénieurs a diminué à un TCAM de -1,7 %. Dans le même temps, le nombre d'hommes parmi les scientifiques et ingénieurs a augmenté à un TCAM de 1,4 %. Cette tendance ne se confirme cependant pas dans tous les pays. La progression la plus forte de femmes S&I est observée à Chypre, en Slovénie et au Portugal qui font tous état d'un TCAM supérieur à 10 % sur cette même période.

Dans trois régions polonaises sur six la proportion de femmes parmi les RHSTC était supérieure à 60 %

La carte 4 met en évidence la part des femmes dans la population de RHSTC âgée de 25 à 64 ans, par région. En 2004, la plupart des régions, au niveau NUTS 1, affichaient une proportion de 40 à 60 % de femmes parmi les RHSTC.

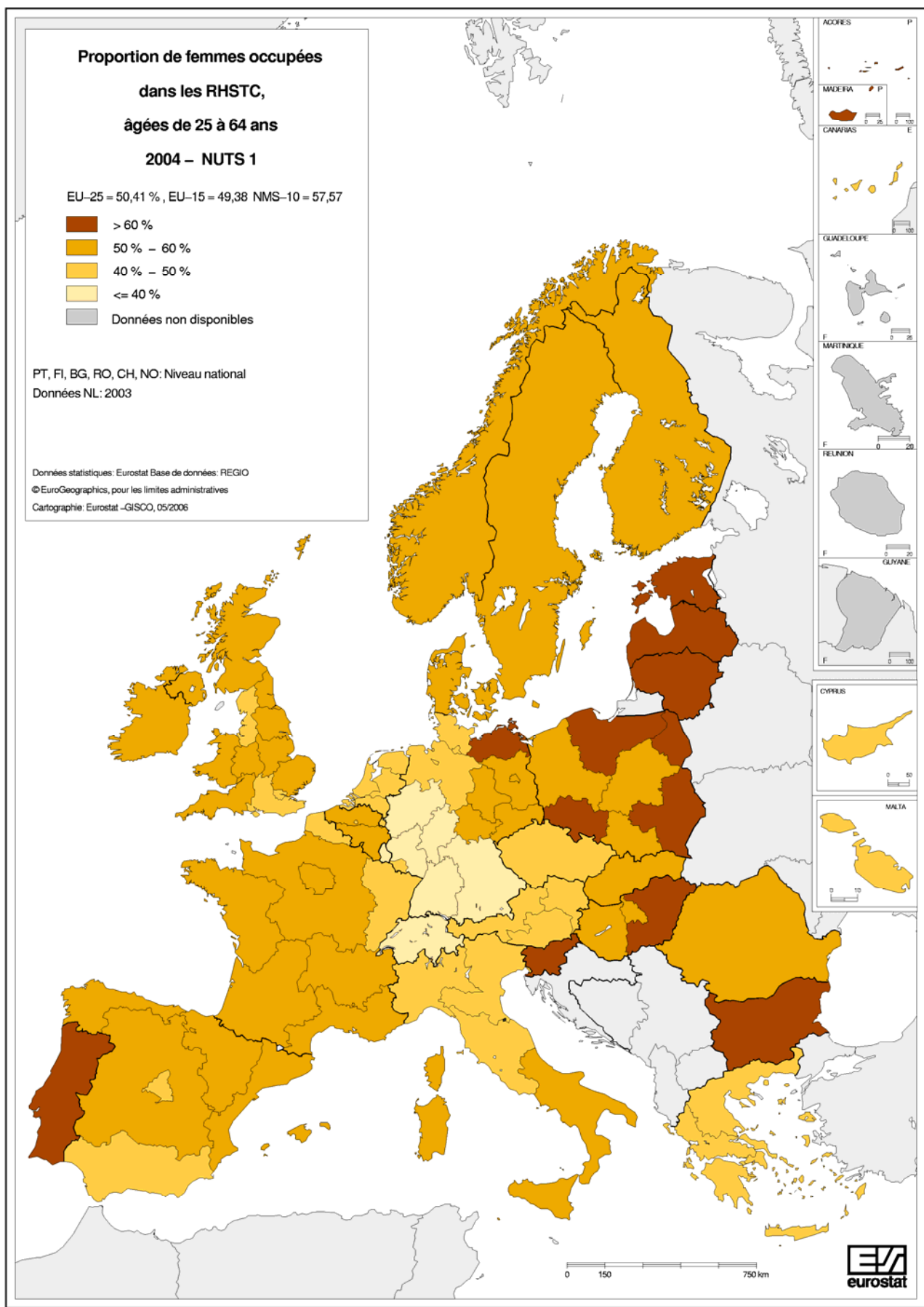
Cependant, des taux supérieurs à 60 % ont été observés dans plusieurs régions et pays. L'Estonie, la Lettonie et la Lituanie, qui constituent chacune une région unique, ont enregistré les pourcentages les plus élevés de femmes dans leurs RHSTC, avec 69,2 %, 65,7 % et 65,6 %, respectivement. La Bulgarie, qui ne dispose pas de données au niveau NUTS 1, est arrivée en quatrième position avec une part de 64,9 % de femmes dans les RHSTC. Trois régions polonaises ont également affiché un taux de RHSTC féminines supérieur à 60 %: Wschodni (61,2 %), Poludniowo-Zachodni (61,1 %) et Polnocny (60,1 %). Les trois autres régions polonaises (Centralny, Poludniowy et Polnocno-Zachodni), se situaient dans la fourchette 50 %-60 %, mais avec des taux proches de la limite

supérieure des 60 %. Le Portugal et la Slovénie ont également compté un pourcentage élevé de RHSTC féminines: 61,3 % et 60,4 % respectivement.

À l'autre extrémité, la Suisse, avec 34,8 %, faisait état du pourcentage le plus bas de femmes dans les RHSTC. Le Luxembourg a affiché un pourcentage légèrement plus élevé de femmes parmi les RHSTC avec 39,6 %. Enfin, cinq régions allemandes sur 16 ont enregistré une proportion de femmes dans les RHSTC inférieure à 40 %: Baden-Württemberg, Bayern, Hessen, Nordrhein-Westfalen et Rheinland-Pfalz. Seule la région du Mecklenburg-Vorpommern a dépassé 60 % pour 2004.

Des disparités régionales apparaissent également, dans une moindre mesure, en France. Une majorité de régions françaises (six régions sur huit) a recensé une proportion de femmes supérieure à 50 % dans ses RHSTC en 2004. Les régions Nord-Pas-de-Calais et Est constituent des exceptions dans la mesure où leurs taux de RHSTC féminines étaient inférieurs à 50 %.

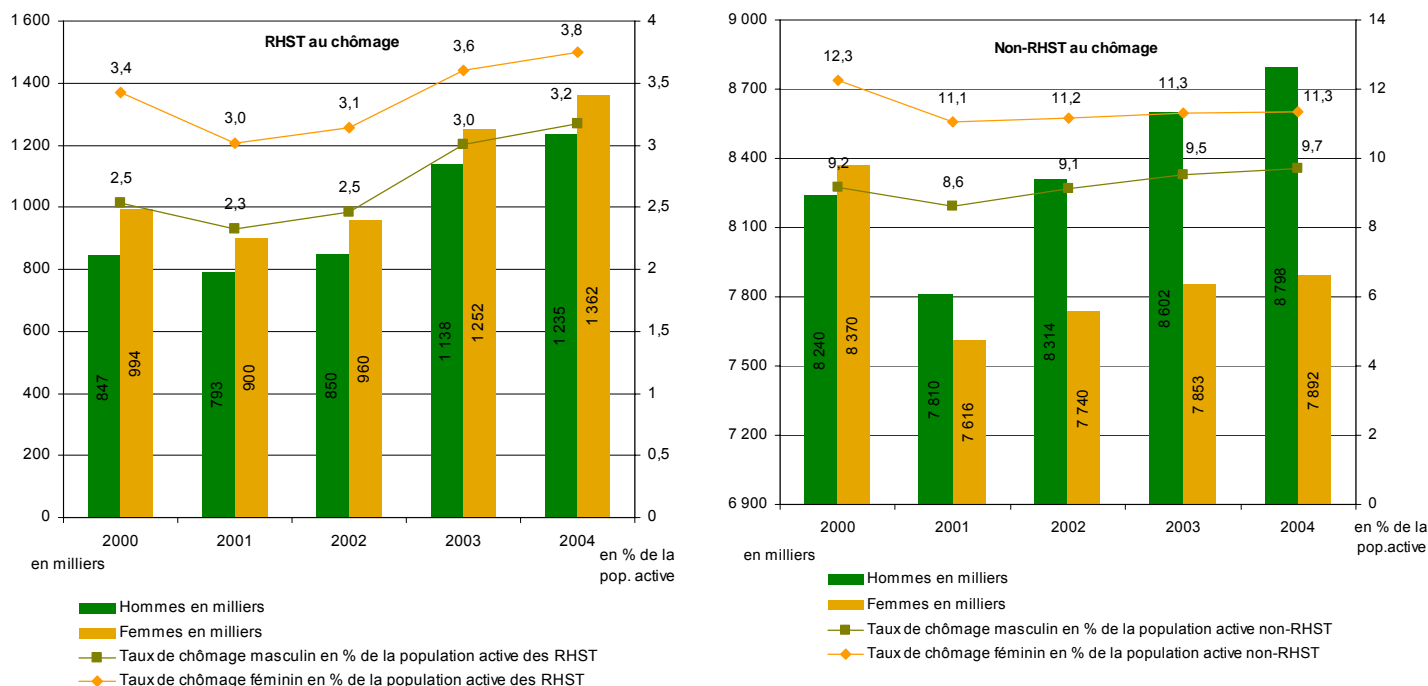
Carte 4: Part des femmes dans le noyau des ressources humaines en science et technologie (RHSTC), par région (NUTS 1) en 2004



Source: Base de données RHST d'Eurostat

Les écarts entre le chômage des femmes et des hommes diminuent au fil des ans

Figure 5: Chômage des RHST et des non-RHST, par sexe, en milliers et en pourcentage de la population active correspondante, dans UE-25



Estimation d'Eurostat: UE-25.

Source: Base de données RHST d'Eurostat

La figure 5 illustre l'évolution du chômage chez les ressources humaines en science et technologie (RHST) et les autres ressources humaines (non-RHST), par sexe.

Après une brève période de recul en 2000-2001, le nombre de chômeurs, à la fois parmi la population active en science et technologie et la population active non S&T, recommence à augmenter. Des différences apparaissent dans la répartition selon les sexes. En 2004, parmi les RHST au chômage, le nombre des femmes (1,4 million) était plus élevé que le nombre des hommes (1,2 million). Une telle configuration entre les sexes en ce qui concerne les chiffres du chômage peut être observée chez les RHST pour toutes les années considérées. Pour les non-RHST en revanche, un glissement se produit en 2001, année où le nombre d'hommes sans emploi (7,8 millions) devient plus important que le nombre de femmes sans emploi (7,6 millions).

Les taux de chômage féminin, qui apparaissent également dans la figure 5, sont supérieurs aux taux de chômage masculin, tant pour les RHST que pour les non-RHST. En 2004, le taux de chômage dans le groupe des RHST féminines était de 3,8 %, alors que le taux de chômage chez leurs homologues masculins s'établissait à 3,2 %. Dans la population non-RHST de l'Union européenne, le taux de chômage chez les femmes atteignait 11,3 % contre 9,7 % chez les hommes en 2004.

Les graphiques permettent de faire une constatation intéressante, à savoir que les écarts entre les sexes pour ce qui est des taux de chômage semblent diminuer au fil des ans. En effet, pour la population des RHST, la différence entre les taux de chômage masculin et féminin est bien moins importante en 2004 qu'elle ne l'était en 2000 (elle équivaut à 0,6 point de pourcentage en 2004 contre 0,9 point en 2000). La même évolution peut être observée dans les taux de chômage de la population non-RHST, avec une différence de 1,6 point de pourcentage en 2004.

➤ CE QU'IL FAUT SAVOIR - NOTES MÉTHODOLOGIQUES

1. Ressources humaines en science et technologie — RHST

Les RHST (population active dans les S&T) et leurs sous-groupes sont mesurés à l'aide des caractéristiques du niveau d'éducation et de la profession, en suivant les lignes directrices du *Manuel de Canberra, OCDE, Paris, 1994*.

• RHST — Ressources humaines en science et technologie

Il s'agit des personnes qui remplissent au moins une des conditions suivantes :

- avoir fait des études complètes du troisième degré dans un domaine d'études de la science et de la technologie (niveaux 5a, 5b ou 6 de la CITE 97)

ou/et

- exercer une profession dans le secteur de la S&T en tant que spécialiste ou technicien (code 2 ou 3 de la CIP-88 (COM)).

• RHSTC (core) — Noyau des ressources humaines en science et technologie

Il s'agit des personnes qui ont à la fois fait des études complètes du troisième degré dans un domaine d'études de la science et de la technologie (niveaux 5a, 5b ou 6 de la CITE 97) et exercent une profession dans le secteur de la S&T en tant que spécialiste ou technicien (code 2 ou 3 de la CIP 88(COM)).

• S&I — Scientifiques et ingénieurs

Personnes travaillant comme spécialistes des sciences physiques, mathématiques et techniques (code 21 de la CIP-88 (COM)), ou comme spécialistes des sciences de la vie et de la santé (code 22 de la CIP-88 (COM)).

• RHST au chômage

Personnes qui ont fait des études complètes du troisième degré dans un domaine d'études de la science et de la technologie (niveaux 5a, 5b ou 6 de la CITE 97) et sont sans emploi.

• Non-RHST au chômage

Personnes qui n'ont pas fait d'études complètes du troisième degré dans un domaine d'études de la science et de la technologie et qui sont sans emploi.

Il convient de noter que, selon le paragraphe 71 du Manuel de Canberra, les sept grands domaines d'études en science et technologie sont: les sciences exactes et naturelles, les sciences de l'ingénieur et technologiques, les sciences médicales, les sciences agricoles, les sciences sociales, les sciences humaines et les autres domaines.

Remarque: Le "taux de chômage des RHST" qui apparaît dans la figure 5 exprime le nombre de RHST au chômage par rapport au nombre de personnes qui composent l'ensemble de la population active des RHST. De la même façon, le "taux de chômage des non-RHST" est calculé à partir du nombre de chômeurs qui ne font pas partie des RHST par rapport au total de la population active non-RHST.

2. Source des données

Les indicateurs présentés dans cette publication sont tirés de la base de données Éducation d'Eurostat ou de l'Enquête sur les forces de travail de l'Union européenne (EFT-UE). Les données les plus récentes ont été recueillies en novembre 2005 et concernent le trimestre du printemps 2004.

3. Nomenclature des unités territoriales statistiques — NUTS

La nomenclature des unités territoriales statistiques (NUTS) a été établie dans le but de fournir une ventilation unique et uniforme d'unités territoriales pour l'établissement des statistiques régionales de l'Union européenne.

Dans le présent numéro de "Statistiques en bref", toutes les données sont présentées au niveau NUTS 1 sur la base de la version 2003 de la NUTS.

4. NACE

Les données sont présentées par secteur d'activité économique sur la base de la nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne, NACE Rév.1.1., avec les détails suivants :

Industries manufacturières de haute et moyenne-haute technologie

24 Industrie chimique; 29 à 35 Fabrication de machines et équipements; fabrication d'équipements électriques et électroniques; industrie automobile; fabrication d'autres matériels de transport

Industries manufacturières de basse et moyenne-basse technologie

15 à 22 Industries agricoles et alimentaires; industrie textile et habillement; industrie du cuir et de la chaussure; travail du bois et fabrication d'articles en bois; industrie du papier et du carton, édition et imprimerie; 23 Cokéfaction, raffinage et industrie nucléaire; 25 à 28 Industrie du caoutchouc et du plastique; métallurgie et travail des métaux; fabrication d'autres produits minéraux non métalliques; 36 à 37 Autres industries manufacturières

Services à forte intensité de connaissance (SFIC)

61 Transports par eau; 62 Transports aériens; 64 Postes et télécommunications; 65 à 67 Activités financières; 70 à 74 Immobilier, location et services aux entreprises; 80 Éducation; 85 Santé et action sociale; 92 Activités récréatives, culturelles et sportives

Services à moindre intensité de connaissance (SMIC)

50 à 52 Commerce; réparations automobile et d'articles domestiques; 55 Hôtels et restaurants; 60 Transports terrestres; 63 Services auxiliaires des transports; 75 Administration publique; 90 Assainissement, voirie et gestion des déchets; 91 Activités associatives; 93 Services personnels; 95 Activités des ménages en tant qu'employeurs de personnel domestique; 99 Activités extraterritoriales

Agriculture, construction et services d'utilité publique

01-14 et 40, 41, 45

5. Abréviations et symboles statistiques

: non disponible s Estimation d'Eurostat

		RHST — Éducation —			
		Éducation du troisième degré		Éducation inférieure au troisième degré	
		CITE 6	CITE 5a	CITE 5b	CITE < 5
RHSTO — Profession —	CITP 2	Spécialistes			RHST n'ayant pas de diplôme du 3e degré
	CITP 3	Techniciens			
	CITP 1	Cadres supérieurs			Non-RHST occupées
	CITP 0, 4-9	Toutes autres professions			
		Chômeurs			Non-RHST au chômage — NON_HRSTU
		Inactifs			Non-RHST inactives
		Noyau des RHST — RHSTC			
		RHST hors noyau			
		RHST au chômage — RHSTU			
		RHST inactives			

Pour en savoir plus:

Données: [Site web EUROSTAT/Science et technologie/Données](#)

- 📁 **Science et technologie** (Nouveaux codes (xls))
 - + 📁 Recherche et développement
 - + 📁 Enquête sur l'innovation dans les entreprises de l'UE
 - + 📁 Secteurs de haute technologie et services à haut niveau de savoir
 - + 📁 Statistiques de brevets
 - 📁 **Ressources humaines en sciences et technologie**

Les journalistes peuvent contacter le service média support :

Bâtiment BECH, Bureau A4/125
L - 2920 Luxembourg

Tel. (352) 4301 33408
Fax (352) 4301 35349

E-mail: eurostat-mediasupport@ec.europa.eu

European Statistical Data Support:

Eurostat a mis en place, conjointement avec les membres du "Système statistique européen", un réseau de centres d'appui, qui couvrira presque tous les États membres et certains pays de l'AELE.

La mission de ces centres sera d'aider et d'orienter les utilisateurs qui se procureront des données statistiques européennes sur l'internet.

Vous trouverez sur notre site internet des informations sur ce réseau de centres d'appui:
<http://ec.europa.eu/eurostat/>

Une liste des bureaux de vente dans le monde est disponible à :

l'Office des publications officielles des Communautés européennes.

2, rue Mercier
L - 2985 Luxembourg

URL: <http://publications.europa.eu>
E-mail: info-info-opoce@ec.europa.eu

Le présent document a été élaboré en collaboration avec Céline Lagrost.